

社会福祉法人千桜会（次世代育成）行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～ 令和9年3月31日までの 3年間
2. 内容

目標1： 男性の子育て目的の休暇の取得促進をはかる

<対策>

- 令和6年4月～
 - ・ 出産休暇を取得しやすいよう制度について周知研修会の実施
 - ・ 研修参加職員へのアンケート調査実施
 - ・ 相談窓口を設置し、個別に相談および利用に向けて説明
 - ・ 取得しやすい職場の環境とフォロー体制作りに努める
 - ・ 法人の規程に定める出産休暇制度（5日）の活用を周知

目標2： 提携する法人の託児保育施設の利用に要する費用の援助措置の実施

<対策>

- 令和6年4月～
 - ・ 子育てしながら働ける職場環境を提供する為、提携法人の運営する託児所の利用にかかる費用の一部を法人で援助支援する
 - ・ 全職員への制度の周知と、個別にて相談及び説明の対応

目標3： 次世代育成支援対策として地域の（幼児・小学・中学・高校生）等を対象とした就業体験の受け入れ促進につとめる

<対策>

- 令和6年4月～
 - ・ 次世代を担う若年者を対象とした就業体験（インターシップ）を、地域の学校等と連携を図りながら、受け入れ体制をつくることで、これからの次世代者（若年者）の育成支援をしてゆく
 - ・ 就業体験した生徒の方々の感想等を職員へも周知し、次世代育成支援の大切さについて目的意識を高める